



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN:
1 SEPTEMBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: MAULANA SANI, S.AB
	NIP	: 198612022025211003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Muda / IX
	JABATAN	: PENATA LAYANAN OPERASIONAL
	UNIT KERJA	: Bagian Persidangan dan Perundang-undangan
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: LIVERIA HESTUNINGTYAS, S.H.
	NIP	: 197407312008012007
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: Kepala Bagian Persidangan dan Perundang-undangan
	UNIT KERJA	: Bagian Persidangan dan Perundang-undangan
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: MOKHAMMAD NAJIKH, MM
	NIP	: 196804121992031011
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: Sekretaris DPRD
	UNIT KERJA	: Sekretariat DPRD
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: KURANG
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Kabupaten Gresik, 2 Januari 2026
7. Pegawai yang Dinilai


MAULANA SANI, S.AB
198612022025211003

Kabupaten Gresik, 2 Januari 2026
6. Pejabat Penilai Kinerja


LIVERIA HESTUNINGTYAS, S.H.
197407312008012007

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: TAHUNAN

PEMERINTAH KAB. GRESIK

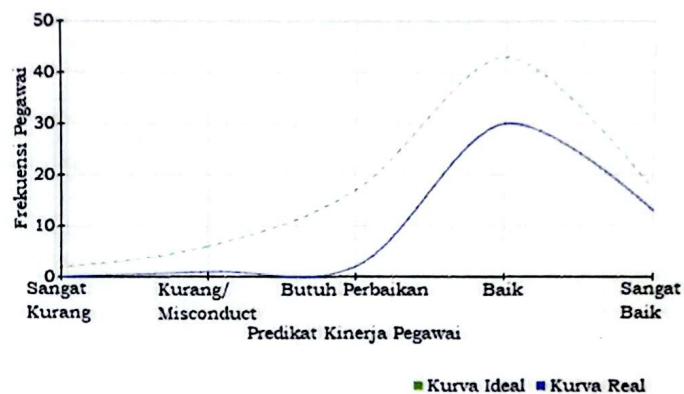
PERIODE PENILAIAN: 1 SEPTEMBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	MAULANA SANI, S.AB	1	NAMA	LIVERIA HESTUNINGTYAS, S.H.
2	NIP	198612022025211003	2	NIP	197407312008012007
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Muda / IX	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a
4	JABATAN	PENATA LAYANAN OPERASIONAL	4	JABATAN	Kepala Bagian Persidangan dan Perundang-undangan
5	UNIT KERJA	Bagian Persidangan dan Perundang-undangan	5	UNIT KERJA	Bagian Persidangan dan Perundang-undangan

**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
BAIK**

POLA DISTRIBUSI:

**KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK**



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAH BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Terfasilitasinya Kegiatan Peningkatan Kapasitas DPRD	Tersusunnya rencana kerja sebagai dasar pelaksanaan tugas	Kuantitas	Jumlah dokumen rencana kerja sebagai dasar pelaksanaan tugas	1 Dokumen	1 berdasarkan Dokumen Kehumasan Sekretariat DPRD Kabupaten Gresik	Pimpinan: ★★★★★ sudah sesuai lanjutkan
2	Terfasilitasinya Kegiatan Peningkatan Kapasitas DPRD	Pemahaman terkait pedoman dan petunjuk sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku untuk mengetahui jenis, metode dan teknik dalam melaksanakan tata kelola layanan operasional	Kuantitas	Jumlah kegiatan tata kelola layanan operasional	6 data	6 berdasarkan Data Jadwal Kegiatan Pimpinan DPRD Kabupaten Gresik	Pimpinan: ★★★★★ sudah sesuai lanjutkan
3	Terfasilitasinya Kegiatan Peningkatan Kapasitas DPRD	Tersedianya bahan persiapan pelaksanaan kegiatan di bidangnya sesuai prosedur dan ketentuan yang berlaku	Kuantitas	Jumlah kegiatan	6 data	6 berdasarkan Data Jadwal Kegiatan DPRD Kabupaten Gresik	Pimpinan: ★★★★★ sudah sesuai lanjutkan
4	Terfasilitasinya Kegiatan Peningkatan Kapasitas DPRD	Tersedianya data/pelayanan operasional yang sudah diketahui keabsahannya sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku	Kuantitas	Jumlah data pelayanan operasional yang absah	4 data	4 berdasarkan Data Informasi Kegiatan Kehumasan Kabupaten Gresik	Pimpinan: ★★★★★ sudah sesuai lanjutkan
5	Terfasilitasinya Kegiatan Peningkatan Kapasitas DPRD	Terlaksananya kegiatan tata kelola layanan operasional sesuai prosedur dan ketentuan yang berlaku	Kuantitas	Jumlah kegiatan tata kelola layanan operasional	6 data	6 berdasarkan Jadwal Agenda Kegiatan DPRD Kabupaten Gresik	Pimpinan: ★★★★★ sudah sesuai lanjutkan
6	Terfasilitasinya Kegiatan Peningkatan Kapasitas DPRD	Tersusunnya kajian sebagai konsep rekomendasi/penetapan kebijakan di bidangnya sesuai prosedur dan ketentuan yang berlaku	Kuantitas	Jumlah dokumen rekomendasi/penetapan kebijakan	6 jadwal	6 berdasarkan Jadwal Agenda Kegiatan DPRD Kabupaten Gresik	Pimpinan: ★★★★★ sudah sesuai lanjutkan
7	Terfasilitasinya Kegiatan Peningkatan Kapasitas DPRD	Tersusunnya evaluasi hasil kajian sebagai konsep rekomendasi/telaah/penetapan kebijakan di bidangnya sesuai prosedur dan ketentuan yang berlaku	Kuantitas	Jumlah dokumen kajian konsep rekomendasi/telaah/penetapan kebijakan	6 Kegiatan	6 berdasarkan Kegiatan DPRD Kabupaten Gresik	Pimpinan: ★★★★★ sudah sesuai lanjutkan
8	Terfasilitasinya Kegiatan Peningkatan Kapasitas DPRD	Tersusunnya laporan hasil pelaksanaan tugas sesuai dengan rencana kerja untuk bahan evaluasi	Kuantitas	Jumlah laporan pelaksanaan tugas sesuai dengan rencana kerja untuk bahan evaluasi	4 Dokumen	4 berdasarkan Perda Kabupaten Gresik	Pimpinan: ★★★★★ sudah sesuai lanjutkan

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
9	Terfasilitasinya Kegiatan Peningkatan Kapasitas DPRD	Terlaksananya administrasi keuangan sesuai ketentuan yang berlaku	Kuantitas	Jumlah dokumen administrasi keuangan	4 Dokumen	4 berdasarkan Kegiatan Sosialisasi Perundang-undangan DPRD Kabupaten Gresik	Pimpinan: ★★★★★ sudah sesuai lanjutkan
10	Terfasilitasinya Kegiatan Peningkatan Kapasitas DPRD	Teridentifikasinya data/pelayanan operasional sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku	Kuantitas	Jumlah data pelayanan operasional	4 Kegiatan	4 berdasarkan Notulensi Sidak DPRD	Pimpinan: ★★★★★ sudah sesuai lanjutkan
11	Terfasilitasinya Kegiatan Peningkatan Kapasitas DPRD	Keikutsertaan diklat pengembangan potensi untuk menunjang pelaksanaan tugas sesuai ketentuan yang berlaku	Kuantitas	Jumlah Kegiatan diklat pengembangan potensi untuk menunjang pelaksanaan tugas	1 Dokumen	1 berdasarkan Jumlah Kegiatan Diklat Pengembangan Potensi Untuk Menunjang Pelaksanaan Tugas	Pimpinan: ★★★★★ sudah sesuai lanjutkan
12	Terfasilitasinya Kegiatan Peningkatan Kapasitas DPRD	Terlaksananya tugas kedinasan lain yang diberikan pimpinan sesuai dengan bidang tugas	Kuantitas	Jumlah kegiatan kedinasan lain yang diberikan pimpinan	2 Kegiatan	2 berdasarkan Jumlah Surat Tugas dan Dokumentasi Kegiatan	Pimpinan: ★★★★★ sudah sesuai lanjutkan
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA					UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG		
1	Berorientasi Pelayanan						
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti			Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik,Baik,Baik,		Pimpinan: ★★★★★ sudah sesuai lanjutkan	
2	Akuntabel						
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan			Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik,Baik,Baik,		Pimpinan: ★★★★★ sudah sesuai lanjutkan	
3	Kompeten						
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik			Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik,Baik,Baik,		Pimpinan: ★★★★★ sudah sesuai lanjutkan	
4	Harmonis						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik,Baik,Baik, Pimpinan: 🇮🇩🇮🇩🇮🇩 sudah sesuai lanjutkan
5	Loyal	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik,Baik,Baik, Pimpinan: 🇮🇩🇮🇩🇮🇩 sudah sesuai lanjutkan
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik,Baik,Baik, Pimpinan: 🇮🇩🇮🇩🇮🇩 sudah sesuai lanjutkan
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik,Baik,Baik, Pimpinan: 🇮🇩🇮🇩🇮🇩 sudah sesuai lanjutkan
RATING PERILAKU KERJA DIBAWAH EKSPEKTASI		
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI KURANG		

Pegawai yang Dinilai


 MAULANA SANI, S.AB
 198612022025211003

Kabupaten Gresik, 2 Januari 2026

Pejabat Penilai Kinerja


 LIVERIA HESTUNINGTYAS, S.H.
 197407312008012007

**SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL**

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN: 1 SEPTEMBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA		
NO			NO		
1	NAMA	MAULANA SANI, S.AB	1	NAMA	LIVERIA HESTUNINGTYAS, S.H.
2	NIP	198612022025211003	2	NIP	197407312008012007
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Muda / IX	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a
4	JABATAN	PENATA LAYANAN OPERASIONAL	4	JABATAN	Kepala Bagian Persidangan dan Perundang-undangan
5	UNIT KERJA	Bagian Persidangan dan Perundang-undangan	5	UNIT KERJA	Bagian Persidangan dan Perundang-undangan
HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
UTAMA					
1	Terfasilitasinya Kegiatan Peningkatan Kapasitas DPRD	Tersusunnya rencana kerja sebagai dasar pelaksanaan tugas	Kuantitas	Jumlah dokumen rencana kerja sebagai dasar pelaksanaan tugas	1 Dokumen
2	Terfasilitasinya Kegiatan Peningkatan Kapasitas DPRD	Pemahaman terkait pedoman dan petunjuk sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku untuk mengetahui jenis, metode dan teknik dalam melaksanakan tata kelola layanan operasional	Kuantitas	Jumlah kegiatan tata kelola layanan operasional	6 data
3	Terfasilitasinya Kegiatan Peningkatan Kapasitas DPRD	Tersedianya bahan persiapan pelaksanaan kegiatan di bidangnya sesuai prosedur dan ketentuan yang berlaku	Kuantitas	Jumlah kegiatan	6 data
4	Terfasilitasinya Kegiatan Peningkatan Kapasitas DPRD	Tersedianya data/pelayanan operasional yang sudah diketahui keabsahannya sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku	Kuantitas	Jumlah data pelayanan operasional yang absah	4 data
5	Terfasilitasinya Kegiatan Peningkatan Kapasitas DPRD	Terlaksananya kegiatan tata kelola layanan operasional sesuai prosedur dan ketentuan yang berlaku	Kuantitas	Jumlah kegiatan tata kelola layanan operasional	6 data
6	Terfasilitasinya Kegiatan Peningkatan Kapasitas DPRD	Tersusunnya kajian sebagai konsep rekomendasi/penetapan kebijakan di bidangnya sesuai prosedur dan ketentuan yang berlaku	Kuantitas	Jumlah dokumen rekomendasi/penetapan kebijakan	6 jadwal

HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
7	Terfasilitasinya Kegiatan Peningkatan Kapasitas DPRD	Tersusunnya evaluasi hasil kajian sebagai konsep rekomendasi/telaah/penetapan kebijakan di bidangnya sesuai prosedur dan ketentuan yang berlaku	Kuantitas	Jumlah dokumen kajian konsep rekomendasi/telaah/penetapan kebijakan	6 Kegiatan
8	Terfasilitasinya Kegiatan Peningkatan Kapasitas DPRD	Tersusunnya laporan hasil pelaksanaan tugas sesuai dengan rencana kerja untuk bahan evaluasi	Kuantitas	Jumlah laporan pelaksanaan tugas sesuai dengan rencana kerja untuk bahan evaluasi	4 Dokumen
9	Terfasilitasinya Kegiatan Peningkatan Kapasitas DPRD	Terlaksananya administrasi keuangan sesuai ketentuan yang berlaku	Kuantitas	Jumlah dokumen administrasi keuangan	4 Dokumen
10	Terfasilitasinya Kegiatan Peningkatan Kapasitas DPRD	Teridentifikasinya data/pelayanan operasional sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku	Kuantitas	Jumlah data pelayanan operasional	4 Kegiatan
11	Terfasilitasinya Kegiatan Peningkatan Kapasitas DPRD	Keikutsertaan diklat pengembangan potensi untuk menunjang pelaksanaan tugas sesuai ketentuan yang berlaku	Kuantitas	Jumlah Kegiatan diklat pengembangan potensi untuk menunjang pelaksanaan tugas	1 Dokumen
12	Terfasilitasinya Kegiatan Peningkatan Kapasitas DPRD	Terlaksananya tugas kedinasan lain yang diberikan pimpinan sesuai dengan bidang tugas	Kuantitas	Jumlah kegiatan kedinasan lain yang diberikan pimpinan	2 Kegiatan
TAMBAHAN					
PERILAKU KERJA					
1	Berorientasi Pelayanan				
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti				Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik,Baik,Baik,
2	Akuntabel				
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan				Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik,Baik,Baik,
3	Kompeten				
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik				Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik,Baik,Baik,
4	Harmonis				

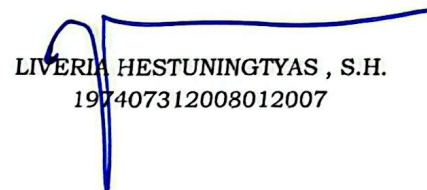
PERILAKU KERJA		
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik,Baik,Baik,
5	Loyal	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik,Baik,Baik,
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik,Baik,Baik,
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik,Baik,Baik,

Pegawai yang Dinilai



MAULANA SANI , S.AB
198612022025211003

Kabupaten Gresik, 2 September 2025
Pejabat Penilai Kinerja



LIVERIA HESTUNINGTYAS , S.H.
197407312008012007